

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΕΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Η πρώτη συνεδρίαση του ΔΣ που εκλέχτηκε από τις εκλογές στις 31/3/2009 αφού συγκροτήθηκε σε σώμα, κατέληξε σε μια πρώτη καταγραφή των κύριων προβλημάτων – αιτημάτων για τα οποία πρόκειται να ανοίξει μια δημόσια συζήτηση με τα μέλη πρώτα από όλα του Συλλόγου, αλλά και τα μέλη όλης της κοινότητας των ΤΕΙ.

Στόχοι του νέου ΔΣ είναι η αγωνιστική διεκδίκηση των αιτημάτων μας, αλλά και η μεγαλύτερη δυνατή συσπείρωση των συναδέλφων στο Σύλλογο, ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί και στα γενικά προβλήματα, αλλά και στα ειδικά (καθημερινά) προβλήματα. Για το λόγο αυτό, πέρα από τις συνελεύσεις του Συλλόγου το πρόγραμμα των οποίων θα ανακοινωθεί σύντομα, θα επαναλειτουργήσει η ιστοσελίδα του Συλλόγου και θα γίνει προσπάθεια δημιουργίας χώρου διαλόγου στο διαδίκτυο.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους, αλλά και όλα τα μέλη της κοινότητας του ΤΕΙ να συνεισφέρουν στην προσπάθεια αυτή, ώστε το μεγαλύτερο μέρος του εκπαιδευτικού προσωπικού να αποκτήσει την θέση που πραγματικά του ανήκει.

Γενικά θεσμικά και οικονομικά αιτήματα:

1. Μετατροπή όλων των συμβάσεων, σε αορίστου χρόνου, με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση. Οι δημόσιοι υπάλληλοι έκτακτοι εκπαιδευτικοί, αν έχουν τα προσόντα και επιθυμούν, να ενταχθούν σε αντίστοιχες θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού.
2. Να συμμετέχουν εκπρόσωποι των ΕΠ στα όργανα συνδιοίκησης και ειδικά σε ζητήματα του εκπαιδευτικού έργου να έχουν δικαίωμα ψήφου,
3. Οι συμβάσεις να υπογράφονται σε ετήσια βάση και οι πληρωμές να γίνονται κανονικά κάθε μήνα. Οι δαπάνες για την πληρωμή μας να ενταχθούν στην ευθύνη του Υπουργείου.
4. Να καταργηθεί το καθεστώς του ωρομίσθιου και να υπάρχει πλήρης ασφάλιση με βάση το ποσοστό επί των ωρών της ανάλογης βαθμίδας των μονίμων. Άμεση απαλλαγή από τον κλάδο ασθένειας άλλων ταμείων. Να καταργηθεί το όριο των 100 ενσήμων για την υγειονομική κάλυψη. Να γίνουν πραγματικές αυξήσεις στα ωρομίσθια.
5. Να αντιστοιχεί ένας καθηγητής ανά δέκα σπουδαστές και σε εργαστήρια προωθημένης γνώσης ή με επικινδυνότητα να αντιστοιχούν δύο καθηγητές ανά δέκα σπουδαστές. Να λαμβάνονται ουσιαστικά μέτρα Υγιεινής και Ασφάλειας στα εργαστήρια.
6. Να αναγνωρίζεται στην Δευτεροβάθμια εκπαίδευση η προϋπηρεσία στα ΤΕΙ.
7. Να υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης χωρίς δίδακτρα, στα μεταπτυχιακά προγράμματα που οδηγούν σε διδακτορικό.
8. Να μην πραγματοποιείται καμία απόλυση με το πρόσχημα της μη ανανέωσης της σύμβασης.
9. Οι αναθέσεις να πραγματοποιούνται πριν το τέλος του ακαδημαϊκού έτους.
10. Να πληρωθούν άμεσα τα δεδουλευμένα (Φλεβάρης 2009).

Πιστεύουμε πως η ενεργοποίηση – δράση κάθε Συλλόγου και Σωματείου στο χώρο του ΤΕΙ μπορεί να προσφέρει ουσιαστικά στην πρόοδο του ίδιου του Ιδρύματος για το κοινό καλό. Εμείς, το πολυπληθέστερο τμήμα του ΤΕΙ, μετά τους σπουδαστές, θεωρούμε και θέλουμε να συμβάλουμε σε μια τέτοια κατεύθυνση και επιθυμούμε την στήριξη όλων στα χρόνια και δίκαια αιτήματά μας.

Για το ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ

ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ ΝΙΚΟΣ